

Hola, repasemos lo que vimos en este módulo:

Primero que nada, aprendimos qué es el teletrabajo y reconocimos los cambios en las relaciones laborales que contrajo.

Comprendimos, a través del modelo de Virginia Satir, que el teletrabajo requiere de un proceso de aprendizaje. Abordamos este proceso desde tres ejes, reconociendo que, para su éxito, las empresas deben brindar un acompañamiento, a la vez que precisamos de normativas que regulen nuestra actividad y nos brinden un marco legal.

Aprendimos algunas herramientas para organizarnos, tomando un rol protagónico en este proceso de aprendizaje.

Por último, analizamos a través de la adopción de una mirada crítica de la productividad, el balance de trabajo - vida personal.

Así fuimos desde el conflicto trabajo - familia, al enriquecimiento trabajo - familia, a través de entender como el teletrabajo impacta positivamente en el enriquecimiento trabajo - familia.