

Habilidades

Hola, ¿cómo están?, bienvenidas.

Yo soy Paola y voy a compartir con ustedes el curso "Asistente Virtual" y hoy vamos a comenzar con la unidad uno de habilidades, habilidades enfocadas en nuestra búsqueda laboral, ¿sí?, y también en esto de desarrollarnos como asistentes virtuales.

Yo les voy a compartir pantalla, para que podamos seguir el material juntas.

Vamos a empezar con las diferentes mentalidades que podemos encontrar, no sólo en el Asistente Virtual, sino en las diferentes personas.

Tenemos la mentalidad del empleado, la mentalidad del autosempleo, la mentalidad del dueño y la mentalidad del inversionista, todas estas mentalidades pueden existir en una sola persona y lo importante es que esa está bien, porque nosotros podemos ser empleados en una organización, o en una empresa, y a su vez desarrollarnos como dueños e inversionistas, y ustedes dirán "¿qué está diciendo esta profesora?". Bien, les voy a dar un ejemplo, yo puedo ser empleado en una organización, en una empresa, cumplir un horario, tener mi sueldo a fin de mes, o por quincena, y a su vez desarrollarme a través de mi autosempleo, ¿sí?, a través de un emprendimiento personal, a través de un proyecto, a través de asociarme con un amigo para desarrollar un negocio, ¿sí?, y cuando hacemos eso, también estamos siendo los dueños e inversionistas de nuestro propio negocio, y también hay muchas veces que yo puedo ser empleado y tener un sueldo a fin de mes y con ese sueldo, también, ir desarrollándome para en un futuro desarrollarme como dueño, inversionista, y de esa manera, desarrollarme a través del autosempleo, ¿sí? O sea, yo genero mi propio empleo. Por eso es importante que cuando observemos, ¿sí?, de qué manera nosotros nos desarrollamos en el mercado laboral, podamos detectar cuáles de estas mentalidades son más fuertes en nosotros y eso va a estar bien, nos va a ayudar a desarrollarnos, ¿sí?, en nuestra vida laboral, ¿sí?, de una manera más sana también. Ahí, entrando a nuestro mundo de asistentes virtuales les quiero compartir la definición de Marta Altes sobre competencias. Las competencias son características individuales de la personalidad desarrolladas, o sea, que se evidencian, ¿sí?, en comportamientos que resultan en un desempeño exitoso.

Eso es muy importante y qué significa que todas las personas tenemos diferentes características de personalidad que nos hacen muy buenos en algo ¿sí?.

Si ustedes lo piensan, seguramente van a poder detectar que hay cosas en las que son mejores que en otras. Por ejemplo, yo siempre pongo de ejemplo esto: yo puedo ser muy buena, ¿sí?, evaluando datos, armando reportes, y ser malo cuando, ¿sí?, realmente, y eso no significa que no se sea malo haciendo cualquier cosa.

Siempre hay características que son más fuertes en uno que nos permiten, ¿sí?, hacer una tarea muy bien y quizás otras no tan bien, ¿no?, y tengamos que seguir aprendiendo.

Es importante, es muy importante, es que las competencias pueden adquirirse y también desarrollarse y potenciarse en el tiempo. Porque también puede pasar, y esto yo siempre lo les comparto, que una persona que realizó mucho tiempo un trabajo de manera individual, que ese trabajo no le permitió trabajar en equipo, que no le permitió comunicarse fuertemente con otras personas, no tenga esa competencia muy desarrollada. Pero de repente, cuando sale de su trabajo juega al fútbol, no sé, participa en un club, tiene actividades grupales, eso hace que esa competencia ya se vaya desarrollando y al después, esa persona, lo pueda desarrollar en el ámbito laboral.